



دار التـمـويل
FINANCE HOUSE

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة 2025





فهرس المحتويات

- 4 الملخص التنفيذي
- 6 تعتمد استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في دار التمويل على الأطر الرئيسية التالية
- 9 المقدمة
- 11 رسم المسار: أهدافنا في دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
- 14 مبادراتنا في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة: مراجعة سنوية
- 15 المبادرات البيئية
- 17 المسؤولية الاجتماعية والمشاركة المجتمعية
- 22 المبادرات الاقتصادية



الملخص التنفيذي

إطار استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

في دار التمويل ش. م. ع. تمثل استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة خارطة طريق واضحة ومدروسة نحو ترسيخ الاستدامة في قطاع الخدمات المالية. وتعكس هذه الاستراتيجية التزامنا بإدماج مبادئ الاستدامة في صميم أعمالنا، بما يضمن تكامل المسؤولية البيئية، والعدالة الاجتماعية، والحوكمة الرشيدة ضمن نموذجنا التشغيلي وعمليات اتخاذ القرار الاستراتيجي.

بالنسبة لنا، لا تُعد استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة مبادرة هامشية أو مجرد التزام تنظيمي، بل هي ركيزة أساسية لنموذج أعمالنا. فهي تشكّل فلسفتنا المؤسسية، وتوجّه منهجيتنا في إدارة المخاطر، وتحدد كيفية خلق القيمة لعملائنا ومساهميننا وموظفينا والمجتمعات التي نخدمها.

وقد صُممت مشاريعنا متعددة السنوات بأهداف قابلة للقياس ومبادرات عملية تسهم في تحقيق قيمة مستدامة وطويلة الأمد. ومن خلال التنفيذ المنضبط والمساءلة الشفافة، نعمل على الإسهام بفاعلية في دعم الأولويات الوطنية وجدول الأعمال العالمية للاستدامة، مع تعزيز الثقة في مؤسستنا.

تمثل هذه الاستراتيجية مخططنا للنمو المسؤول، حيث تعزز التزامنا بحماية البيئة، وترتقي بالرفاه الاجتماعي، وترسخ أعلى معايير الحوكمة، بما يضمن استمرارنا في العمل بنزاهة ورؤية طويلة المدى.





تعتمد استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في دار التمويل على الأطر الرئيسية التالية

ترسم الأجندة الخضراء لدولة الإمارات خارطة طريق وطنية شاملة للانتقال نحو اقتصاد أخضر قائم على المعرفة، مع التركيز على مؤشرات النمو الأخضر، والتنقل المستدام، وكفاءة استخدام الموارد، وتعزيز القدرة على التكيف المناخي.

انسجماً مع هذا الإطار الوطني، تلتزم دار التمويل بتطوير حلول مالية مسؤولة بيئياً، وتطبيق ممارسات تشغيلية مستدامة عبر مختلف أنشطتها، دعماً لطموح الدولة في أن تكون مركزاً عالمياً للتنمية المستدامة.

الخطة الوطنية للمناخ في دولة الإمارات العربية المتحدة

تؤكد الخطة الوطنية للمناخ التزام الدولة بتنويع الاقتصاد مع تسريع خفض الانبعاثات الكربونية وتوسيع الاعتماد على الطاقة النظيفة.

وتدعم دار التمويل هذه الرؤية من خلال إدماج مبادرات خفض الكربون ضمن عملياتها التشغيلية، وتعزيز ممارسات التمويل المستدام، بما يسهم في تقليل كثافتها الكربونية تدريجياً، تماشياً مع الأولويات المناخية الوطنية.

الحياد الكربوني في الإمارات العربية المتحدة

يمثل هدف الحياد الكربوني 2050 التزاماً وطنياً بتحقيق صافي انبعاثات صفري عبر مزيج متوازن من خفض الانبعاثات، والابتكار التكنولوجي، وآليات التعويض الكربوني، والاستثمار في البنية التحتية المستدامة.

وفي إطار استراتيجيتنا، نعمل على تعزيز كفاءة الطاقة، وتطوير مبادرات تعويض الكربون، ودعم الاستثمارات في التقنيات الصديقة للبيئة، بما يعزز مرونة نموذج أعمالنا ويسهم في بناء اقتصاد منخفض الكربون.



أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

توفر أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة إطاراً عالمياً لمعالجة التحديات المنهجية، بما في ذلك التغير المناخي، وعدم المساواة، والشمول الاقتصادي. كما توائم دار التمويل مبادراتها مع الأهداف الأكثر ارتباطاً بقطاعها، لا سيما الاستهلاك والإنتاج المسؤولين، والعمل اللائق والنمو الاقتصادي، وعقد الشراكات لتحقيق التنمية المستدامة، بما يضمن أثراً ملموساً وقابلاً للقياس.

الخلاصة

تعكس استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة مواءمة مدروسة مع الأطر الوطنية والمعايير الدولية للاستدامة. ومن خلال ترسيخ مبادئ المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة الرشيدة في عملياتنا وقراراتنا، نواصل التزامنا بتحقيق نمو مستدام يخلق قيمة طويلة الأمد لكافة أصحاب المصلحة، ويسهم في دعم رؤية دولة الإمارات المستقبلية.



المقدمة

بصفتها مؤسسة مدرجة في سوق أوظيفي المالي، تدرك دار التمويل مسؤولياتها البيئية والاجتماعية والمؤسسية. ومع تسارع الزخم العالمي نحو الاستدامة، بات من الضروري أن تقود المؤسسات هذا التحول برؤية واضحة، لا بمجرد الامتثال.

ويمثل توافقنا مع الأطر الوطنية والدولية خطوة استراتيجية نحو دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بصورة مؤسسية ومنهجية، بما يتجاوز التوقعات التنظيمية نحو صناعة معايير أعلى للخدمات المالية المستدامة.

أهمية استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

أصبحت مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة أولوية استراتيجية عالمية، لا سيما في القطاع المالي. وبصفتنا جهة فاعلة في توجيه رؤوس الأموال والائتمان، نتحمل مسؤولية ائتمانية واستراتيجية لقيادة السوق بنزاهة واستشراف.

لا تقتصر مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة على إدارة المخاطر أو الامتثال التنظيمي فحسب، بل تمثل إطاراً استراتيجياً متكاملاً لخلق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

• **البيئة:** من خلال خفض بصمتنا الكربونية بشكل فعّال وتعزيز كفاءة استخدام الموارد، نعزز مرونة عملياتنا التشغيلية، ونحقق كفاءات في التكاليف، وندعم استدامة أعمالنا على المدى البعيد.

• **المجتمع:** عبر إعطاء الأولوية لرفاه الموظفين، وتعزيز التنوع والشمول، وتوسيع نطاق المشاركة المجتمعية، نعزز ثقة أصحاب المصلحة، ونعمّق ولاء العملاء، ونستقطب الكفاءات المتميزة المتوافقة مع قيمنا المؤسسية.

• **الحوكمة:** من خلال ترسيخ مبادئ الشفافية، والالتزام بالسلوك الأخلاقي، وتعزيز هيكل الرقابة الفاعلة، نعزز ثقة المستثمرين ونرسّخ استقرار ومصداقية مؤسستنا.

ومن خلال دمج حيثيات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في قراراتنا الاستراتيجية والتشغيلية، نركز دار التمويل على نهج الامتثال التفاعلي. فمبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لا توجه أنشطتنا الأساسية فحسب، بل تشكل أيضاً علاقاتنا مع العملاء والمساهمين والمجتمعات التي نخدمها. إنها منهجية شاملة تدمج الممارسات المسؤولة في نسيج مؤسستنا، بما يدعم النمو المستدام ويعزز القيمة طويلة الأمد لأصحاب المصلحة.



رسم المسار: أهدافنا في دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

3.1 المبادرات البيئية

3.1.1 كفاءة الموارد وإدارة النفايات

يشمل هذا الهدف مجموعة من المبادرات التي تركز على تقليل النفايات، وترشيد استهلاك الطاقة، والالتزام بمبادئ التقليل وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير. كما يتضمن تنفيذ حملات تنظيف، وتعزيز الاعتماد على الإضاءة الطبيعية، وفرز النفايات القابلة للتحلل وغير القابلة للتحلل، إلى جانب عدد من الإجراءات التشغيلية الأخرى الداعمة للاستدامة.

3.1.2 الطاقة المتجددة والحياد الكربوني

انسجماً مع التزامنا بالتقدم نحو تحقيق الحياد الكربوني، يركّز هذا الهدف على تنفيذ مبادرات عملية تشمل التحول إلى أنظمة الإضاءة الموفرة للطاقة، وتطبيق أنظمة تكييف وتهوية عالية الكفاءة، واعتماد حلول وتقنيات مبتكرة تسهم في خفض بصمتنا الكربونية الإجمالية وتعزيز كفاءة استهلاك الطاقة عبر عملياتنا التشغيلية.

3.1.3 المشاركة البيئية المجتمعية

من خلال مبادرات منظمة مثل حملات التنظيف الميدانية، يهدف هذا المحور إلى إشراك الموظفين وأفراد المجتمع الأوسع في دعم جهود الاستدامة البيئية.

3.2 المسؤولية الاجتماعية والمشاركة المجتمعية

3.2.1 رفاهية الموظفين وإشراك أصحاب المصلحة

يشمل هذا الهدف مبادرات متنوعة، مثل برامج الفحوصات الصحية الدورية، وأنظمة مكافآت الاستدامة للموظفين، بما يسهم في تعزيز رفاههم الجسدي والمعنوي، وترسيخ بيئة عمل داعمة ومحفزة. كما يهدف إلى توطيد قنوات التواصل والتفاعل البناء مع أصحاب المصلحة الرئيسيين.

3.2.2 العدالة الاجتماعية والشمول

يركز هذا المحور على تعزيز التنوع والشمول داخل المؤسسة، مع السعي إلى زيادة تمثيل المرأة في المناصب الإدارية والقيادية، ودعم مبدأ تكافؤ الفرص. كما يعزز مفهوم العدالة الاجتماعية من خلال شراكات مجتمعية منظمة تسهم في تحقيق أثر إيجابي ومستدام.

3.2.3 المبادرات المجتمعية

انسجماً مع جهود العمل الخيري وخدمة المجتمع، يركز هذا الهدف على توجيه الموارد نحو دعم التنمية المجتمعية، سواء من خلال المساهمات المالية أو المشاركة الفاعلة في المبادرات المجتمعية.

3.3 المسؤولية الاقتصادية

3.3.1 تطوير الاقتصاد المحلي

يرتكز نهجنا الاستثماري على دعم ريادة الأعمال المحلية وتعزيز النمو الاقتصادي الأوسع، من خلال تبني ممارسات استثمار مسؤولة ودمج اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ضمن عمليات اتخاذ القرار الاستثماري.

3.4 الحوكمة والرقابة

3.4.1 الشفافية والمساءلة

يندرج ضمن هذا الهدف تنفيذ مبادرات تهدف إلى تعزيز الشفافية وترسيخ المساءلة المؤسسية، بما في ذلك تطوير لوحة مؤشرات خاصة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وتطبيق آليات داعمة للشفافية مثل التحول الرقمي وتوسيع نطاق الخدمات الإلكترونية.



مبادراتنا في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة: مراجعة سنوية

تواصل دار التمويل التزامها الراسخ بتعزيز أهدافها في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال إطار عمل منظم ومنضبط. وتتمثل أولويتنا الاستراتيجية في ترسيخ الممارسات المستدامة ضمن عملياتنا التشغيلية، وقراراتنا الاستثمارية، ومبادراتنا المجتمعية.

ومن خلال تعزيز الشفافية، ودعم التمويل المسؤول، وتنفيذ مبادرات استباقية في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، نسعى إلى إحداث أثر بيئي إيجابي، والارتقاء بالرفاه الاجتماعي، وترسيخ معايير حوكمة قوية وفعّالة. ويسهم هذا النهج المتكامل في تعزيز مرونة المؤسسة على المدى الطويل وتحقيق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة والمجتمعات التي نخدمها.

ومع انتقالنا إلى المرحلة التالية من مسيرتنا في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، نعتز بالخطوات النوعية التي تم تحقيقها حتى الآن. ويستعرض القسم التالي أبرز مبادراتنا المنجزة والجارية، موزعة وفق الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

4.1 المبادرات البيئية

تؤمن دار التمويل بأن البيئة تمثل ركيزة أساسية ضمن إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وأحد الأعمدة الجوهرية لبناء مستقبل مسؤول وقادر على التكيف. وننظر إلى حماية البيئة لا كمبادرة اختيارية، بل كألوية استراتيجية في ظل المتغيرات العالمية المتسارعة.

مبادرة حماية البيئة: اغرس، حافظ، تجول مبادرة بيئية مجتمعية

هي مبادرة مجتمعية للاستدامة، أُطلقت بالتعاون مع دائرة الخدمات العامة برأس الخيمة، وهيئة حماية البيئة والتنمية برأس الخيمة، وبلدية رأس الخيمة، وهيئة البيئة - أبوظبي، وفريق غامر مع الطبيعة. صُممت هذه المبادرة لتعزيز الوعي البيئي وترسيخ ثقافة المشاركة المجتمعية الفاعلة، من خلال عملٍ منظم ومسؤول يُحدث أثراً مستداماً.



هدفت المبادرة إلى تعزيز الوعي البيئي وترسيخ المشاركة المجتمعية الفاعلة من خلال أنشطة منظمة ومسؤولة. وشملت حملة تنظيف عامة للحفاظ على المساحات الطبيعية المشتركة، إلى جانب برنامج لزراعة الأشجار دعماً للأهداف البيئية طويلة المدى. اجتمع المشاركون في وادي نقب، رأس الخيمة للمساهمة في زراعة الأشجار، وتنفيذ حملة تنظيف، والمشاركة في أنشطة مشي جبلي موجهة، في يوم جسد روح العمل الجماعي والمسؤولية المشتركة والالتزام العملي بحماية البيئة.

ومن خلال هذه الشراكات، تؤكد دار التمويل التزامها بالمسؤولية المؤسسية والمساهمة في بناء مستقبل أكثر اخضراراً واستدامة.

تشجيع الاستهلاك المستدام في بيئة العمل

ضمن التزامها بإطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، أطلقت دار التمويل مبادرة توفير حافظات حرارية صديقة للبيئة وقابلة لإعادة الاستخدام لجميع الموظفين. وقد أسهمت هذه الخطوة الاستراتيجية في تقليل استهلاك البلاستيك والحد من النفايات، مع ترسيخ ممارسات مسؤولة بيئياً في العمليات اليومية.

ويمثل اعتماد هذه الحافظات خطوة عملية نحو خفض البصمة البيئية للمؤسسة، وتعزيز ثقافة الوعي والمساءلة والاستدامة طويلة الأمد، بما يعكس دمج مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في صميم الاستراتيجية المؤسسية.



يوم المياه العالمي: تعزيز الوعي بحماية الأنهار الجليدية

احتفاءً بيوم المياه العالمي، سلطت دار التمويل الضوء على الحاجة الملحة لحماية الأنهار الجليدية، باعتبارها من أهم مصادر المياه العذبة على كوكب الأرض. ومع تسارع تأثيرات التغير المناخي، تزداد المخاطر التي تهدد الأمن المائي لمليارات البشر.

ومن خلال هذه المبادرة التوعوية، أكدت المؤسسة أهمية الوعي البيئي والمسؤولية الجماعية في حماية الموارد الطبيعية الحيوية للأجيال القادمة.



ساعة الأرض: عمل جماعي من أجل الكوكب

شاركت دار التمويل في فعالية ساعة الأرض عبر إطفاء الأنوار غير الضرورية لمدة ساعة، انسجماً مع الدعوة العالمية للعمل المناخي. كما رافق المبادرة جهود توعوية داخلية لتعزيز ثقافة المشاركة والتأمل في المسؤولية المناخية.

ومن خلال المشاركة في "الساعة الأكبر من أجل الأرض"، أكدت المؤسسة أن التغيير الحقيقي يبدأ بخطوات بسيطة، وأن كل مبادرة، مهما بدت صغيرة، تسهم في صناعة مستقبل أكثر استدامة.



يوم البيئة العالمي: ترسيخ الوعي البيئي

بمناسبة يوم البيئة العالمي، نظمت دار التمويل مبادرة توعوية لتعزيز أهمية حماية البيئة وأنماط الحياة المستدامة. وأكدت الرسالة أن العمل الجماعي اليوم هو الأساس لبناء غدٍ أكثر قوة ومرونة. مجددةً التزامها بالمسؤولية البيئية والاستدامة طويلة الأمد.



توظيف تقنية الطائرات دون طيار لدعم العمليات المستدامة

اعتمدت دار التمويل تقنية الطائرات دون طيار في تنظيف واجهات مبنى المقر الرئيسي، في خطوة تجسد توظيف الابتكار لتعزيز الكفاءة التشغيلية والاستدامة.

وتتيح هذه التقنية تنفيذ عمليات تنظيف أكثر أماناً وسرعة في المواقع المرتفعة، مع تقليل استهلاك المياه وتحسين استخدام الموارد. ويعكس هذا التوجه التزام المؤسسة بتبني حلول ذكية تقلل الأثر البيئي وتعزز السلامة المهنية، ضمن نهج يركز على الاستدامة المدفوعة بالابتكار.



4.2 المسؤولية الاجتماعية والمشاركة المجتمعية

في دار التمويل، يتجاوز مفهوم الأثر حدود الأداء المالي ليشمل المجتمعات التي نخدمها. وتواصل المؤسسة التزامها بدعم التنمية المجتمعية من خلال مبادرات متنوعة تشمل دعم التعليم، وتعزيز صحة الموظفين ورفاههم، وتشجيع المشاركة الفاعلة في برامج الأثر الاجتماعي. كما تولي المؤسسة اهتماماً بالغاً بتنمية موظفيها، انطلاقاً من إيمانها بأن الإنسان هو محور النجاح المستدام. وتشمل أولوياتها استقطاب الكفاءات، وتعزيز مشاركة الموظفين، وتحقيق التوازن بين الحياة المهنية والشخصية، والالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية، بما يضمن بيئة عمل داعمة قائمة على القيم.

تمكين أصحاب الهمم عبر سوق المنتجات العضوية

نظمت دار التمويل، بالتعاون مع مؤسسة زايد للأعمال الخيرية والإنسانية ومركز زايد الزراعي للتنمية والتأهيل، سوقاً للمنتجات العضوية لدعم بيع المنتجات التي يقدمها أصحاب الهمم، في مبادرة تعكس التزام المؤسسة بتعزيز التنمية المجتمعية الشاملة ضمن إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

وشهد السوق عرض مجموعة متنوعة من المنتجات العضوية التي تم إنتاجها من قبل أصحاب الهمم، مما أتاح منصة حقيقية لتمكينهم اقتصادياً وتعزيز مشاركتهم الفاعلة في المجتمع. ومن خلال هذه الشراكة، تؤكد دار التمويل التزامها بدعم الشمول الاجتماعي، وتعزيز الاندماج، وتمكين الأفراد من المساهمة بفاعلية في الحياة المهنية واليومية.



حملة التبرع بالدم: دعم صحة المجتمع

نظمت دار التمويل حملة للتبرع بالدم بالتعاون مع بنك الدم أبوظبي، تأكيداً على التزامها بصحة المجتمع ومسؤوليتها الاجتماعية.

وشهدت الحملة مشاركة واسعة من الموظفين الذين توحدوا بروح إنسانية عالية، مجسدين قيم التعاطف والتكافل. وقد عكست المبادرة إيمان المؤسسة بأن الأثر الحقيقي يبدأ غالباً بخطوات بسيطة تسهم في تعزيز رفاه المجتمع الأوسع.



توزيع وجبات إفطار رمضان: نشر قيم العطاء والرعاية

خلال شهر رمضان المبارك، أطلقت دار التمويل مبادرة لتوزيع وجبات الإفطار دعماً للفئات المحتاجة.

ومن خلال توزيع الوجبات، سعت المبادرة إلى توفير الغذاء والطمأنينة، وتعزيز روح الكرم والتراحم التي تميز الشهر الفضيل. ومع ختام رمضان، جددت المؤسسة التزامها بقيم التعاطف والتكاتف المجتمعي والعطاء المشترك.



مبادرة التبرع بالملابس وإعادة التدوير بالتعاون مع مؤسسة تحقيق أمنية

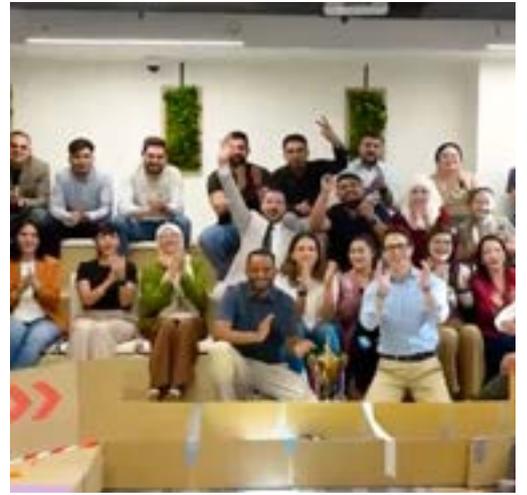
في إطار التزامها بالمشاركة المجتمعية، أطلقت دار التمويل مبادرة صندوق التبرع بالملابس في مقر دار التمويل بالتعاون مع مؤسسة تحقيق أمنية. وتشجع المبادرة على إعادة التدوير المسؤول من خلال التبرع بالملابس المستعملة بحالة جيدة، بما يسهم في تقليل نفايات المنسوجات ودعم المحتاجين في الوقت ذاته. وتعكس هذه الخطوة دمج الاستدامة بالأثر الاجتماعي، وتعزيز ثقافة العطاء الواعي والمسؤولية الجماعية.



كرنفال الموظفين: الاحتفاء بالإنسان والرسالة

تحرص دار التمويل على أن تسهم مبادراتها في تعزيز التطوير المهني وترسيخ ثقافة المسؤولية والهدف المشترك. وانطلاقاً من إيمانها بأن الموظفين هم أساس النجاح المستدام، تم تنظيم "كرنفال مواهب الموظفين" احتفاءً بروح الفريق والتقدير المتبادل.

جمع الحدث الزملاء في أجواء من التعاون والإيجابية، وعزز الروابط المهنية والإنسانية، في انعكاس واضح لالتزام المؤسسة بترسيخ بيئة عمل شاملة يشعر فيها الموظفون بالتقدير والتحفيز للمساهمة مهنيًا ومجتمعيًا.



مبادرة تعزيز الصحة: تعزيز رفاهية الموظفين

يمتد التزام دار التمويل بمبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ليشمل أولوية رفاهية الموظفين. وفي إطار جهودها لبناء بيئة عمل صحية ومنتجة، أطلقنا "مبادرة تعزيز الصحة" التي تضمنت توفير مشروبات الزنجبيل الصحية للموظفين كخطوة بسيطة ذات أثر إيجابي.

تعكس هذه المبادرة حرص المؤسسة على تشجيع أنماط الحياة الصحية، وتعزيز الطاقة والتركيز في بيئة العمل. كما تؤكد أن المبادرات الصغيرة والمدرسة يمكن أن تسهم في بناء ثقافة رعاية أقوى وتعزيز مرونة المؤسسة على المدى الطويل.



مبادرة التوعية بسرطان الثدي: تعزيز الكشف المبكر والرعاية

تؤمن دار التمويل بأهمية التوعية والكشف المبكر في حماية الصحة وجودة الحياة. وبالشراكة مع مستشفيات الإمارات، نظمت المؤسسة يوماً توعوياً خاصاً بسرطان الثدي يهدف إلى تمكين المرأة من خلال التثقيف الصحي والإرشاد الوقائي وإتاحة المعلومات اللازمة لاتخاذ قرارات صحية مدروسة.

ومن خلال هذه الجهود، تواصل المؤسسة دعم المبادرات التي تعزز الوعي والرعاية وصحة المجتمع.



يوم المرأة الإماراتية: الاحتفاء بالموهبة والأصالة

احتفاءً بيوم المرأة الإماراتية، نظمت دار التمويل ورشة عمل لصناعة الشموع تكريماً للموظفات الإماراتيات، تقديراً لعطائهن ومساهماتهن القيّمة.

جمعت الورشة بين الإبداع والهوية الثقافية، حيث استكشفت المشاركات العطور الطبيعية وصممن شموعاً مستوحاة من أشكال "المدخن" التقليدي، في مبادرة عكست الاعتزاز بالتراث والدور المحوري للمرأة الإماراتية في المؤسسة والمجتمع.



يوم الفحص الصحي للموظفين: أولوية للرفاهية في بيئة العمل

نظمت دار التمويل يوماً للفحص الصحي ضمن التزامها المستمر برفاهية الموظفين والرعاية الوقائية.

وأُتاحت المبادرة للموظفين إجراء فحوصات صحية أساسية بسهولة ويسر، تعزيزاً لثقافة الوقاية والإدارة الاستباقية للصحة، بما يساهم في بناء بيئة عمل داعمة تمكّن الموظفين من الازدهار مهنيّاً وشخصياً.



تحقيق مستهدفات التوطين والتكريم بجائزة نافس: الاستثمار في الكفاءات الوطنية

نجحت دار التمويل في تحقيق مستهدفات التوطين، تأكيداً لالتزامها بدعم التطوير المهني للمواطنين الإماراتيين داخل المؤسسة.

ويعكس هذا الإنجاز جهوداً مستمرة لتوفير فرص مهنية مجدية من خلال برامج تعلم منظمة، ومبادرات إرشاد، ومسارات واضحة للتطور الوظيفي، بما يسهم في تنمية الكفاءات الوطنية ودعم الاستدامة الاقتصادية للدولة.

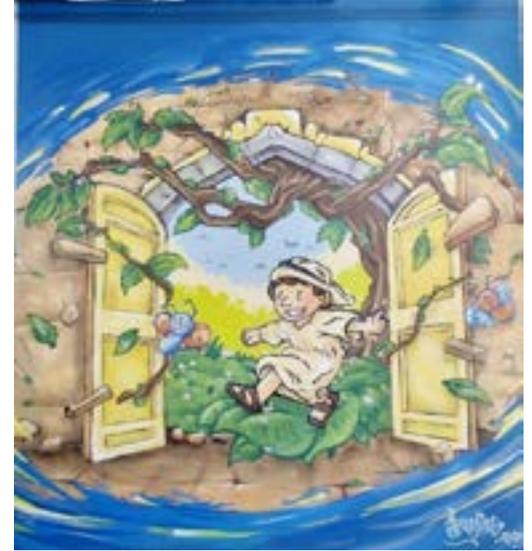
وتعزيزاً لهذا التوجه، حصلت المؤسسة جائزة نافس للأعوام 2024-2025، تقديراً لجهودها في تمكين الكفاءات الإماراتية ودعم رؤية الدولة لبناء قوة عاملة ديناميكية ومستدامة.



دعم الفن والفنانين: جدارية في المقر الرئيسي لدار التمويل

في إطار التزامها بالتفاعل الثقافي ودعم الإبداع، دعمت دار التمويل تنفيذ جدارية فنية في مقرها الرئيسي، لتحويل جدار فارغ إلى مساحة نابضة بالحياة تعكس مفاهيم النمو والطاقة والتفائل.

ولم تكن الجدارية عنصراً زخرفياً فحسب، بل مصدر إلهام للموظفين والزوار، ومظهراً لبيئة عمل ديناميكية تعزز التواصل والإبداع. ومن خلال هذه المبادرة، تؤكد المؤسسة دعمها للمواهب الفنية المحلية وتعزيز الثقافة الإيجابية في محيطها المؤسسي.



الاحتفال باليوم الوطني لدولة الإمارات: اعتزاز بالهوية والمجتمع

احتفلت دار التمويل باليوم الوطني الإماراتي في أجواء مفعمة بالفخر والانتماء، عكست تقديرها العميق لتراث الدولة والتزامها بتعزيز روح الوحدة داخل بيئة العمل.

تضمن الاحتفال عروضاً تراثية تقليدية، وتصاميم مستوحاة من الطابع الإماراتي الأصيل، حيث استمتع الموظفون بالحرف اليدوية والمأكولات الشعبية مثل الرقاق واللقيمات، دعماً لرواد الأعمال المحليين وتعزيزاً للهوية الوطنية.



دعم إنجازات الشباب: رحلة فاطمة العوضي إلى قمة إلبورس

دعمت دار التمويل فاطمة العوضي في رحلتها الملهمة لتصبح أصغر إماراتية تتسلق قمة جبل إلبورس، أعلى قمة في أوروبا.

يجسد هذا الإنجاز روح الإصرار والطموح والفخر الوطني، ويعكس أهمية تمكين الشباب لتحقيق أهدافهم الطموحة. ومن خلال هذا الدعم، تؤكد المؤسسة التزامها بتشجيع التميز والمساهمة في ترسيخ ثقافة الإنجاز والريادة.

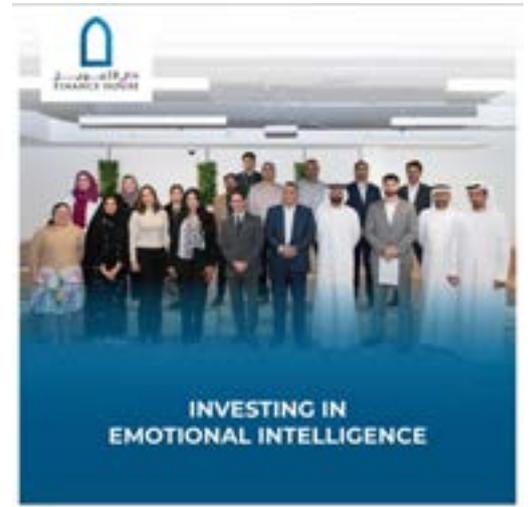


تدريب الذكاء العاطفي: تعزيز مرونة بيئة العمل

تدرك دار التمويل أن الذكاء العاطفي عنصر أساسي في تعزيز الفاعلية الشخصية والنمو المهني.

شارك الموظفون في برنامج تدريبي متخصص في الذكاء العاطفي ركز على تنمية الوعي الذاتي، والتعاطف، ومهارات التواصل. وأسهم البرنامج في تعزيز العلاقات المهنية وروح التعاون داخل المؤسسة.

ومن خلال هذه المبادرات، تواصل دار التمويل ترسيخ ثقافة عمل واعية ومترابطة وقادرة على التكيف، بما يدعم مرونتها المؤسسية على المدى الطويل.



4.3 المبادرات الاقتصادية

تسعى دار التمويل إلى تجاوز أساليب الاستثمار التقليدية من خلال وضع الحلول المالية الموجهة نحو المجتمع في صميم استراتيجيتها. إذ تُعطي المؤسسة الأولوية لتطوير وتعزيز المنتجات الاستثمارية والمالية التي تهدف إلى خدمة ودعم المجتمعات التي تعمل ضمنها.

وفي إطار الالتزام بممارسات الأعمال المسؤولة، صُممت استراتيجيات الإقراض لتعزيز الشمول المالي، وتشجيع الشراكات المستدامة، وبناء علاقات طويلة الأمد مع العملاء، بما يسهم في دفع عجلة التنمية الاقتصادية لدولة الإمارات العربية المتحدة.

ولا تُقاس هذه المبادرات بالأداء المالي فحسب، بل بالحرص على تعزيز ثقة العملاء وتهيئة بيئة اقتصادية مرنة ومستدامة ومسؤولة.

حساب الاستثمار للأطفال: بناء المستقبل المالي منذ الصغر

أطلقت منصة انفستنيشن، المنصة الرقمية للاستثمار التابعة لشركة "أف أتش كابيتال"، الشركة التابعة لدار التمويل ش.م.ع.، حساب الاستثمار للأطفال كحل مبتكر يجمع بين التوفير والاستثمار. يهدف هذا الحساب إلى مساعدة الأسر في تأسيس قاعدة مالية قوية لأطفالهم منذ سن مبكرة.

يمكن الحساب الوالدين من اتباع نهج منضبط في التوفير والاستثمار مع الحفاظ على إشراف وتحكم كاملين. ومن خلال الجمع بين ممارسات الاستثمار المنظمة والعوائد التنافسية، يوفر الحساب وسيلة عملية وفعّالة لتنمية المدخرات على المدى الطويل وغرس عادات مالية مسؤولة لدى الجيل القادم.

تعكس هذه المبادرة التزام دار التمويل الأوسع بتعزيز الثقافة المالية، ودعم بناء الثروة عبر الأجيال، والمساهمة في التنمية الاقتصادية المستدامة.

قرض الذهب - المشاركة في معرض المجوهرات والساعات

شاركت دار التمويل في معرض المجوهرات والساعات بمركز أبوظبي الوطني للمعارض، حيث قدّمت للزوار تجربة "خزنة الفرص" لتسليط الضوء على مزايا قرض الذهب.

شهد جناح دار التمويل إقبالاً كبيراً، وتمكن الزوار من التعرف على كيفية تحويل أصولهم من الذهب إلى فرص مالية فورية. وتؤكد هذه المبادرة على أن الذهب ليس مجرد أداة للزينة، بل هو أيضاً مورد مالي عملي يمكن استثماره.

من خلال مثل هذه الفعاليات، تستمر دار التمويل في تعزيز وعي المجتمع بمنتجاتها، وتقوية الروابط مع العملاء الحاليين والمحتملين.



تعزيز الحوكمة: التدريب على المعايير العالمية للتدقيق الداخلي

تعتبر الحوكمة جزءاً أساسياً من مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في دار التمويل. وشارك فريق التدقيق الداخلي في جلسة تدريبية معمقة حول أحدث المعايير العالمية للتدقيق الداخلي، أدارها رئيس التدقيق الداخلي للمجموعة.



قدمت الجلسة تحليلاً شاملاً لـ 15 مبدأً إرشادياً، مع التركيز على طرق تطبيقها عملياً، لضمان جاهزية فريق التدقيق لتعزيز الجودة والامتثال والتميز في أعمالهم. وتعكس هذه المبادرة التزام دار التمويل بالتطوير المهني المستمر وتعزيز الحوكمة عبر المؤسسة.

تعزيز الامتثال من خلال تدريب FATCA و CRS

يمتد مفهوم الامتثال إلى ما هو أبعد من الالتزام التنظيمي، فهو ركيزة أساسية لحماية نزاهة المؤسسة وتعزيز مصداقيتها على المدى الطويل.

ومن خلال برامج تدريبية مؤسسية منظمة، تزوّد دار التمويل فرقها بفهم شامل للالتزامات المتعلقة بالتقارير، والمخاطر الشائعة في الامتثال، والمعايير الدولية الحديثة، مما يدعم ممارسات الحوكمة الرشيدة ويضمن التوافق مع التوقعات التنظيمية العالمية.



الاستثمار في التعلم والتطوير المهني

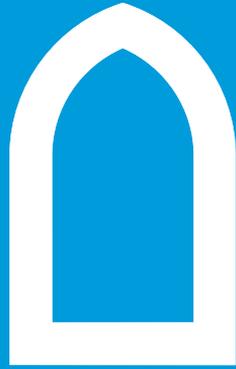
تلتزم دار التمويل بتطوير القدرات المهنية والتعليم المستمر. وخلال دورة التقارير، تم تنفيذ أكثر من 20 برنامج تدريب داخلي، بمجموع يزيد عن 1,000 ساعة تعليمية استفاد منها أكثر من 250 موظفاً عبر المؤسسة. ويشمل هذا الحساب الحد الأدنى لأربع ساعات لكل جلسة داخلية، دون احتساب التدريب الخارجي وساعات CPD و CPE.



غطت البرامج مجموعة واسعة من المواضيع لتعزيز القيادة، والامتثال التنظيمي، والكفاءة التشغيلية، والتفاعل مع العملاء. وشملت الجلسات الرئيسية: القيادة في العمل، خدمة العملاء والمبيعات، مدونة السلوك، الامتثال ومكافحة غسيل الأموال، تدريب CRS، الاستشارة والتحصيل الفعّال للديون، مدونة السلوك الرأسمالي، متطلبات

المصرف المركزي، حماية المستهلك، آداب البريد الإلكتروني، الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي، تدريب IFRS9، AML/CFT، أمن المعلومات، وتدريب المنتجات.

تعمل هذه المبادرات على رفع كفاءة الموظفين، ودعم الالتزام التنظيمي، وتعزيز ثقافة مؤسسية قائمة على المسؤولية والمهنية والسلوك التجاري الأخلاقي.



دار التـمـويـل
FINANCE HOUSE